

ПІДПИСАНО:



Від трудового колективу:
Голова професійного комітету

Федоренко В.І.

« 13 » 20 20 року



Від роботодавця:
Головний лікар

Бутко К.М.

(підпис)

« 13 » 11 20 20 року

Схвалений на зборах трудового колективу « 13 » 11 20 20 року
протокол № 18

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунальне некомерційне підприємство «Міська клінічна лікарня № 31»

Харківської міської ради

(назва підприємства, організації, установи)

на 2017-2022 роки

(період, на який укладено колективний договір)

До колективного договору на 2017-2022 роки реєстровий номер №110 від 26.04.2017 року внести зміни:

1.Розділ IV «Оплата праці» п. 2 викласти в такому змісті:

Пункт 2. Розмір посадового окладу працівників визначається на підставі штатного розпису.

2. 1. Представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

2. 2. Заробітна плата керівника нараховується виходячи з установлених Контрактом з головним лікарем підприємства:

- посадового окладу визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу;

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).

у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства.

2. 3. Посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу керівника.

2.Розділ IV «Оплата праці» п. 13 викласти в такому змісті: робота за сумісництвом дозволяється всім категоріям працівників (за винятком керівника, його заступників (крім заступників з числа лікарів), головного бухгалтера, заступника головного бухгалтера, начальника відділів) до 0,5 посади за фактично відпрацьований час. Фактично відпрацьований час змінюється від норми тривалості робочого часу на місяць, згідно затвердженого графіка праці.

Головний лікар

К.М.Бутко

Голова ПК

В.І.Федоренко



Пропи́сто та пронумеровано

219801 аркуша

Головний лікар

К.М.Бутко